

СОГЛАСОВАНО

Председателем первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Центр детского творчества
«Детская академия» Советского
района г. Казани

 /Г.И.Хисамова/

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО «Центр детского
творчества
«Детская академия» Советского
района г. Казани

 Г.А.Насыбуллина/
Приказ № 59 от 29.08.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по охране труда

**МБУДО «Центр детского творчества
«Детская академия» Советского района г. Казани**

Принято на общем собрании работников
МБУДО «Центр детского творчества
«Детская академия» Советского района
г. Казани
Протокол № 1 от «29» 08 2022г.

1. Общие положения

1.1. Положение об охране труда разработано в соответствии с Федеральным законом №311-ФЗ от 02.07.2021 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, который с 1 марта 2022 меняет 10-ый раздел ТК РФ, Приказа Минтруда РФ №776 от 29.10.2021 г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. В требованиях охраны труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено.

Рабочее место – место, где работник должен находиться под контролем работодателя.

Микроразрывы и микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей.

Средства индивидуальной защиты работника – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

В целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, работники учреждения проходят медицинские осмотры.

1.3. Все работники учреждения, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном правительством РФ.

1.4. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное лицо, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучения безопасным методам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

1.5. Правила по охране труда утверждает руководитель учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. Требования охраны труда обязательны для организации производства и труда.

2. Комиссия по охране труда

2.1. В учреждении должна быть создана комиссия по охране труда, в ее состав входят представители работодателя и работников, прошедшие обучение по новым требованиям охраны труда.

2.2. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, вносит предложения в коллективный договор об охране труда.

2.3. С 1 марта 2022 года комиссия по охране труда должна:

- ✓ Анализировать локально-нормативные акты работодателя, вносить изменения;
- ✓ Провести обследование рабочих мест в учреждении;
- ✓ Разработать инструкции по охране труда по новым требованиям;
- ✓ Организовать учебу по новым инструкциям и внеочередную проверку знаний по охране труда;
- ✓ Рассматривать замечания и мнения работников по результатам спецоценки и оценки профрисков;
- ✓ Постоянно выявлять опасность и оценивать профриски, чтобы снимать или не допускать повышения их уровней;
- ✓ Организовать учет микротравмы, расследовать причины и устранять их;
- ✓ Не допускать работу по необновленным инструктажам.

3. Обязанности работодателя в области охраны труда

3.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

3.2. Оборудовать каждое рабочее место в соответствии с требованиями охраны труда.

3.3. Соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

3.4. Обеспечить приобретение за счет средств учреждения средства специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.5. Организовать общественный контроль в целях проведения проверок условий труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.6. Знакомить работников с требованиями охраны труда под роспись в журналах.

4. Обязанности работника в области охраны труда

4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, правильно применять средства индивидуальной защиты.

4.2. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.3. Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на работе, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

4.4. Проходить обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности.

4.5. Каждый работник имеет право:

- ✓ На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- ✓ На получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья;
- ✓ На отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- ✓ На обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ✓ Обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда, безопасным методам и приемам охраны труда за счет средств работодателя;
- ✓ На личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве;
- ✓ На внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним места работы.

4.6. Если работник не прошел проверку знаний требований охраны труда, он обязан пройти повторную проверку не позднее одного месяца.

4.7. Сотрудников, которые не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний, работодатель отстраняет от работы, пока они не пройдут обучение и проверку знаний.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Центра детского творчества и действует до замены его новым Положением.

5.2. Положение может быть изменено досрочно. Предложение о внесении изменений может исходить от любого органа или лица, который согласно настоящему Положению имеет право ставить вопрос о разработке и принятии соответствующего локального акта. Все изменения в Положение вносятся соответствующим приказом директора.

5.3. Работники учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись. Ознакомление с данным локально-нормативным актом лиц, вновь поступающих на работу, производится в день подачи заявления о приеме на работу.